

BOEL de 28 de febrero de 2018

Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universidad Carlos III de Madrid, de 15 de febrero de 2018, por el que se aprueba la modificación del plan de estudios del Título de Especialista en Gestión de Políticas de Igualdad.

Se acuerda, por asentimiento, aprobar la modificación del plan de estudios del Título de Especialista en Gestión de Políticas de Igualdad, en los términos del Anexo 3 de esta acta.

EL SECRETARIO GENERAL,

Marcos Vaquer Caballería

Página 1 | 10

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
IDCES-43045412S VAQUER CABALLERIA MARCOS	27-02-2018 17:26:06



BOEL de 28 de febrero de 2018

ANEXO 3

Especialista en Gestión de Políticas de Igualdad

1. Órgano Proponente:

Instituto Universitario de Estudios de Género

2. Propuesta:

a. Descripción de la Solicitud

Adaptación a la programación del Especialista a la realización de 30 ECTS de en materias de los 4 módulos impartidos en el programa de Máster en Gestión de Políticas de Igualdad.

b. Justificación y Objetivos

Programa propuesto a la Dirección General de la Mujer de la Comunidad de Madrid a través de un convenio de colaboración.

c. Cambios de programa: (si procede)

i. En cambio de asignaturas o módulos: descripción de contenidos.

ii. En cambios de programa y/o modificación de créditos: presentar en una única tabla, incluyendo número de créditos, programa antiguo y nueva propuesta (se adjunta plantilla)

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
IDCES-43045412S VAQUER CABALLERIA MARCOS	27-02-2018 17:26:06



BOEL de 28 de febrero de 2018

Programa Propuesto:

I. Estructura general del estudio

MODULO 1 - METODOLOGÍAS DE TRABAJO
MODULO 11- CULTURAS DE LA IGUALDAD
MODULO 111- CONCILIACIÓN O CORRESPONSABILIDAD
MODULO IV - ASPECTOS JURÍDICOS Y LEGISLATIVOS

FICHA MÓDULO 1	
DENOMINACIÓN DEL MÓDULO	METODOLOGÍAS DE TRABAJO
CRÉDITOS ECTS Y CARÁCTER	6 CRÉDITOS ECTS OBLIGATORIOS
Duración y Ubicación temporal	Meses de abril, mayo y junio 2018

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
IDCES-43045412S VAQUER CABALLERIA MARCOS	27-02-2018 17:26:06



BOEL de 28 de febrero de 2018

BREVE RESUMEN DE CONTENIDOS

- 1.- Estrategias y métodos de trabajo (2 créditos)
 - 1.1. El estudio de cuestiones sociales y familiares con perspectiva feminista.
 - 1.2. Métodos para el estudio de cuestiones sociales y familiares desde una perspectiva feminista.
2. Diseño, planificación, gestión y evaluación de proyectos (1 crédito)
3. Instrumentos y técnicas de comunicación (2 créditos).
 - 3.1 Plan de comunicación
 - 3.2 Acciones publicitarias no sexistas
 - 3.3 Uso del lenguaje en los medios de comunicación
4. Recursos Humanos y procesos de selección (1 crédito)

FICHA MÓDULO 2

DENOMINACIÓN DEL MÓDULO	CULTURAS DE LA IGUALDAD
CRÉDITOS ECTS Y CARÁCTER	6 CRÉDITOS ECTS OBLIGATORIOS
Duración y Ubicación temporal	Meses de abril , mayo y junio de 2018

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
IDCES-43045412S VAQUER CABALLERIA MARCOS	27-02-2018 17:26:06



BOEL de 28 de febrero de 2018

BREVE RESUMEN DE CONTENIDOS

1. Teorías feministas actuales (1 crédito)
 - 1.1. Planteamiento crítico de las teorías feministas
 - 1.2. Vertientes de las teorías feministas
2. Genealogías de la exclusión (1 crédito)
 - 2.1. Origen poliédrico y secular de la exclusión de las mujeres
 - 2.2. Las vertientes filosófica, religiosa e histórica del problema
3. Género y sexo en representaciones culturales (1 crédito)
 - 3.1. Estudios culturales y estudios queer
 - 3.2. Representaciones culturales de las sexualidades
4. Género y ciencia (1 crédito)
 - 4.1. Las diferencias entre géneros desde el punto de vista científico
5. Violencia de género (1 crédito)
 - 5.1. Desigualdad y sometimiento entre géneros
 - 5.2. Las raíces históricas del problema
 - 5.3. Herramientas de erradicación del problema
6. Formación del docente para la igualdad (1 crédito)

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
IDCES-43045412S VAQUER CABALLERIA MARCOS	27-02-2018 17:26:06



BOEL de 28 de febrero de 2018

FICHA MÓDULO 3	
DENOMINACIÓN DEL MÓDULO	CONCILIACIÓN O CORRESPONSABILIDAD
CRÉDITOS ECTS Y CARÁCTER	9 CRÉDITOS ECTS OBLIGATORIOS
Duración y Ubicación temporal	Meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre 2018

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
IDCES-43045412S VAQUER CABALLERIA MARCOS	27-02-2018 17:26:06



BOEL de 28 de febrero de 2018

BREVE RESUMEN DE CONTENIDOS

- I. Marco teórico-conceptual: evolución de conceptos (2 créditos ECTS)
 - 1.1. Análisis conceptual
 - 1.2. La conciliación desde la perspectiva económica y jurídica
 - 1.3. La incorporación de las mujeres al mercado laboral

2. Evolución de las políticas de conciliación desde una perspectiva internacional (2 créditos ECTS)
 - 2.1. El modelo escandinavo
 - 2.2. El modelo corporativo
 - 2.3. El modelo mediterráneo

3. Evolución del paradigma de la conciliación (2 créditos ECTS)
 - 3.1. Evolución de la legislación española
 - 3.2. Medidas aplicadas en el sector público
 - 3.3. Medidas aplicadas en el sector privado
 - 3.4. La relación entre los avances en los permisos y la igualdad efectiva
 - 3.5. La práctica de la conciliación en España : pautas de utilización de los recursos. La persistencia de los roles tradicionales

4. Cómo diseñar planes de conciliación (3 créditos ECTS)
 - 4.1. Diagnóstico de necesidades
 - 4.2. Gestión del proyecto (objetivos, actividades, recursos), monitoreo y evaluación
 - 4.3. Índice IFREI

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
IDCES-43045412S VAQUER CABALLERIA MARCOS	27-02-2018 17:26:06



BOEL de 28 de febrero de 2018

FICHA MÓDULO 4	
DENOMINACIÓN DEL MÓDULO	ASPECTOS JURÍDICOS
CRÉDITOS ECTS y CARÁCTER	9 CRÉDITOS ECTS OBLIGATORIOS
Duración y Ubicación temporal	Meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre 2018

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
IDCES-43045412S VAQUER CABALLERIA MARCOS	27-02-2018 17:26:06



BOEL de 28 de febrero de 2018

BREVE RESUMEN DE CONTENIDOS

1. La igualdad de género desde los derechos humanos y como derecho fundamental (2 créditos)
 - 1.1. La historia de los derechos de las mujeres. Movimientos de mujeres y feminismos
 - 1.2. Igualdad y diferencia. El asalto al espacio público, la politización de lo privado y la lucha contra el patriarcado
 - 1.2. La constitucionalización de la igualdad de género y su desarrollo en España. Legislación y políticas públicas
2. La igualdad de género en el derecho internacional (2 créditos)
 - 2.1. La igualdad de género en las normas internacionales
 - 2.2. La igualdad de género en el Derecho Europeo
3. La regulación jurídica de la igualdad de género en los ordenamientos civil y penal (2 créditos)
 - 3.1. La igualdad de género y el Derecho Privado: aspectos sustantivos y procesales
 - 3.2. La igualdad de género y el derecho penal: aspectos sustantivos y procesales
4. La igualdad de género en el trabajo (3 créditos)
 - 4.1. El principio de igualdad y no discriminación en las relaciones laborales y de servicio
 - 4.2. La conciliación de la vida laboral y familiar o personal: regulación jurídica
 - 4.3. La violencia en el trabajo desde la perspectiva de género
 - 4.4. La Protección Social de la mujer trabajadora
 - 4.5. La Salud Laboral desde la perspectiva de género
 - 4.6. La aplicación de las políticas de igualdad en la empresa: actores e instrumentos
 - 4.7. El control aplicativo de las políticas de igualdad

FIRMADO POR

IDCES-43045412S VAQUER CABALLERIA MARCOS

FECHA FIRMA

27-02-2018 17:26:06



BOLETÍN OFICIAL DE LA UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID

uc3m | Universidad **Carlos III** de Madrid

BOEL de 28 de febrero de 2018

ID DOCUMENTO: MNkTcf8s8d



Página 10 | 10

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
IDCES-43045412S VAQUER CABALLERIA MARCOS	27-02-2018 17:26:06

C/ Madrid, 126-128 GETAFE - Madrid - 28903. Tfno.: 916249500 Fax.: 916249500 - <https://www.uc3m.gob.es>
Documento firmado digitalmente. Para verificar la validez de la firma acceda a <https://www.uc3m.gob.es/verificacion>

Página: 10 / 10